

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2015

Relazione sull' attuazione del Sistema Premiale nell' Associazione Intercomunale Alta Val Tagliamento

Criteria utilizzati per la corresponsione dei premi:

Il sistema di valutazione prevede che al di sotto dei 70 punti (comprensivi del fattore comportamentale e dell'raggiungimento degli obiettivi) non si ottiene alcun premio.

Le fasce di merito sono state così determinate:

Fascia a) da 91 a 100 punti	valore economico	€ 1150,00
Fascia b) da 85 a 90 punti	valore economico	€ 770,00
Fascia c) da 80 a 84 punti	valore economico	€ 550,00
Fascia d) da 70 a 79 punti	valore economico	€ 400,00
Fascia e) da 0 a 69 punti	valore economico	€ 0 (zero)

Differenziazione trattamento accessorio

Tabella distribuzione premi al personale (escluse le Posizioni Organizzative) totale complessivo 35

		%	Importo lordo distribuito	n. dipendenti interessati
PER CATEGORIA	A	5,7	€ 1.350,00	2
	B	40,0	€ 8.880,00	14
	C/PLA	42,9	€ 9.860,00	14
	D	11,4	€ 1.900,00	4
	TOTALE	100	€ 21.190,00	34

PER VALORE ECONOMICO	pari a € 400,00	20,50	€ 2.600,00	7(di cui al 50%)
	pari a € 550,00	44,00	€ 8.250,00	15
	pari a €770,00	16,00	€ 5.390,00	7
	pari a €1.150,00	4,00	€ 5.750,00	5
	TOTALE	100,00	€ 21.990,00	34

Dipendenti che hanno partecipato al trattamento accessorio 34 su 35 pari al 67,14 %

Tabella distribuzione premi alle 4 Posizioni Organizzative (indennità di risultato)

		%	Importo lordo distribuito	n. dipendenti interessati
	Tra € 3.000,00 e € 4.000,00	100,00	€ 15.592,00	4
	TOTALE	100,00	€ 15.592,00	4