

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2014

Relazione sull' attuazione del Sistema Premiale nell' Associazione Intercomunale Alta Val Tagliamento

Criteri utilizzati per la corresponsione dei premi:

Categ. A (peso fattori comportamentali 90/100) per punteggi sui fattori comportamentali inferiori a 57 nessun premi

Da 57,01 a 65.00 premio € 300,00

Da 65,01,01 a 72.00 premio € 600,00

Da 72,01 a 81.00 premio € 1200,00

Da 81,01 a 86.00 premio € 150000

Da 86,01 a 90.00 premio € 2000,00

Categ. B (peso fattori comportamentali 80/100) per punteggi sui fattori comportamentali inferiori a 51 nessun premi

Da 51,01 a 57.00 premio € 300,00

Da 57,01 a 64.00 premio € 600,00

Da 64,01 a 72.00 premio € 1200,00

Da 72,01 a 76.00 premio € 150000

Da 76,01 a 80.00 premio € 2000,00

Categ. C/PLA/D (peso fattori comportamentali 70/100) per punteggi sui fattori comportamentali inferiori a 44 nessun premi

Da 44,01 a 50.00 premio € 300,00

Da 50,01 a 56.00 premio € 600,00

Da 56,01 a 62.00 premio € 1200,00

Da 2,01 a 66.00 premio € 150000

Da 66,01 a 70.00 premio € 2000,00

Differenziazione trattamento accessorio

Tabella distribuzione premi al personale (escluse le Posizioni Organizzative) totale complessivo 38

		%	Importo lordo distribuito	n. dipendenti interessati
PER CATEGORIA	A	2,62	€ 600,00	1
	B	26,3	€ 5.400,00	10
	C/PLA	31,57	€ 7.800,00	12
	D	5,3	€ 1.500,00	2
	TOTALE	65,79	€ 15.300,00	29

PER VALORE ECONOMICO	pari a € 300,00	36,00	€ 2.700,00	9
	pari a € 600,00	44,00	€ 6.600,00	11
	pari a €1.200,00	16,00	€ 4.800,00	4

	pari a €1.500,00	4,00	€ 1.500,00	1
	TOTALE	100,00	€ 15.300,00	25

Dipendenti che hanno partecipato al trattamento accessorio 25 su 38 pari al 65,79 %

Dipendenti che non hanno ottenuto trattamento premiale 13 su 38 pari al 34,21 %

Tabella distribuzione premi alle 5 Posizioni Organizzative (indennità di risultato)

		%	Importo lordo distribuito	n. dipendenti interessati
PER VALORE ECONOMICO	Inferiore a € 3.000,00	60,00	€ 7.030,00	3
	Tra € 3.000,00 e € 4.000,00	40,00	€ 7.612,00	2
	TOTALE	100,00	€ 14.452,00	5