

## AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2013

Relazione sull' attuazione del Sistema Premiale nell' Associazione Intercomunale Alta Val Tagliamento

Criteria utilizzati per la corresponsione dei premi:

Per tutte le categorie (peso fattori comportamentali 70/100 e obiettivi 30/100) per punteggi sui soli fattori comportamentali inferiori a 17,99 nessun premio

Da 18 a 20,99 premio € 300,00

Da 21 a 22,99 premio € 600,00

Da 23 a 24,99 premio € 1200,00

Da 25 a 26,99 premio € 1500,00

Da 27 a 30,00 premio € 2000,00

TABELLE ALLEGATE

### ***Differenziazione trattamento accessorio***

**Tabella distribuzione premi al personale** (escluse le Posizioni Organizzative) totale complessivo 38

		%	Importo lordo distribuito	n. dipendenti interessati
PER CATEGORIA	A	8,33	€ 900,00	3
	B	38,90	€ 7.269,80	14
	C/PLA	41,66	€ 11.955,44	15
	D	11,11	€ 2.700,00	4
	TOTALE	100,00	€ 22.825,24	36

PER VALORE ECONOMICO	pari a € 300,00	41,7	€ 4.107,92 *(	15
	pari a € 600,00	30,53	€ 6.415,84*	11
	pari a €1.200,00	19,44	€ 8.031,68*	7
	pari a €1.500,00	8,33	€ 4.269,80*	3
	pari a €2.000,00	0,00	*0,00	0
	TOTALE	100,00	€ 22.825,24*	36

**\*(l'importo totale tiene conto di riduzioni proporzionali resesi necessarie per mancanza di fondi e per dipendenti part time)**

Dipendenti che hanno partecipato al trattamento accessorio 36 su 38 pari al 94,73 %

Dipendenti che non hanno ottenuto trattamento premiale 2 su 38 pari al 5,27 %

**Tabella distribuzione premi alle 5 Posizioni Organizzative (indennità di risultato)**

		%	Importo lordo distribuito	n. dipendenti interessati
PER VALORE ECONOMICO	Inferiore a € 3.000,00	60,00	<b>€ 8.550,00</b>	3
	Tra € 3.000,00 e € 4.000,00	40,00	<b>€ 7.612,00</b>	2
	TOTALE	100,00	<b>€ 16.162,00</b>	5