

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2017

Relazione sull' attuazione del Sistema Premiale nel comune di Socchieve. Criteri utilizzati per la corresponsione dei premi:

Il sistema di valutazione prevede che al di sotto dei 70 punti (comprensivi del fattore comportamentale e dell'raggiungimento degli obiettivi) non si ottiene alcun premio.

Le fasce di merito sono state così determinate:

| | | |
|------------------------------|------------------|------------|
| Fascia a) da 91 a 100 punti | valore economico | € 1150,00 |
| Fascia b) da 85 a 90,9 punti | valore economico | € 770,00 |
| Fascia c) da 80 a 84,9 punti | valore economico | € 550,00 |
| Fascia d) da 70 a 79,9 punti | valore economico | € 400,00 |
| Fascia e) da 0 a 69,9 punti | valore economico | € 0 (zero) |

Differenziazione trattamento accessorio

Tabella distribuzione premi al personale (escluse le Posizioni Organizzative) totale complessivo 8

| | | % | Importo lordo distribuito | n. dipendenti interessati |
|---------------|-------|------|---------------------------|---------------------------|
| PER CATEGORIA | A | 0 | € 0,00 | 0 |
| | B | 62,5 | € 3.538,32 | 5 |
| | C/PLA | 25 | € 1.155,00 | 2 |
| | D | 12,5 | € 385,00 | 1 |
| TOTALE | | 100 | € 5.078.32 | 8 |

| | | | | |
|----------------------|---------------------------------|--------|------------|---|
| PER VALORE ECONOMICO | Fino a € 400,00 | 25 | € 770,00 | 2 |
| | Da € 400,00 a € 550,00 | 12,5 | € 458,32 | 1 |
| | Oltre € 550 e fino a € 770,00 | 62,5 | € 3.850,00 | 5 |
| | Oltre € 770 e fino a € 1.150,00 | | € 0,00 | 0 |
| | TOTALE | 100,00 | € 5.078.32 | 8 |

Dipendenti che hanno partecipato al trattamento