

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2018

Relazione sull' attuazione del Sistema Premiale nel comune di Socchieve. Criteri utilizzati per la corresponsione dei premi:

Il sistema di valutazione prevede che al di sotto dei 70 punti (comprensivi del fattore comportamentale e dell'raggiungimento degli obiettivi) non si ottiene alcun premio.

Le fasce di merito sono state così determinate:

Fascia a) da 91 a 100 punti	valore economico	€ 1150,00
Fascia b) da 85 a 90,9 punti	valore economico	€ 770,00
Fascia c) da 80 a 84,9 punti	valore economico	€ 550,00
Fascia d) da 70 a 79,9 punti	valore economico	€ 400,00
Fascia e) da 0 a 69,9 punti	valore economico	€ 0 (zero)

Differenziazione trattamento accessorio

Tabella distribuzione premi al personale (escluse le Posizioni Organizzative) totale complessivo 8

		%	Importo lordo distribuito	n. dipendenti interessati
PER CATEGORIA	A	0	€ 0,00	0
	B	62,5	€ 3.171,92	5
	C/PLA	37,5	€ 1282,60	3
	D	0	€ 0,00	0
TOTALE		100	€ 4454,52	8

PER VALORE ECONOMICO	Fino a € 400,00	25	€ 591,98	2
	Da € 400,01 a € 550,00	12,5	€ 409,44	1
	Oltre € 550,00 e fino a € 770,00	62,5	€ 3453,10	5
	Oltre € 770,00 e fino a € 1.150,00		€ 0,00	0
	TOTALE	100,00	€ 4454,52	8

Dipendenti che hanno partecipato al trattamento

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2018

Tabella distribuzione premi alla Posizione Organizzativa (indennità di risultato)

Percentuale attribuibile fino al 35% della retribuzione di posizione

Percentuale attribuita	Importo lordo distribuito	n. dipendenti interessati
25% della retribuzione di posizione	0	0
35% della retribuzione di posizione	€ 3535,00	1
Totale	€ 3535,00	1