

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2016

Relazione sull' attuazione del Sistema Premiale nell' Associazione Intercomunale Alta Val Tagliamento (comuni di Ampezzo, Preone, Sauris e Socchieve).

Criteri utilizzati per la corresponsione dei premi:

Il sistema di valutazione prevede che al di sotto dei 70 punti (comprensivi del fattore comportamentale e dell'raggiungimento degli obiettivi) non si ottiene alcun premio.

Le fasce di merito sono state così determinate:

Fascia a) da 91 a 100 punti	valore economico	€ 1150,00
Fascia b) da 85 a 90,9 punti	valore economico	€ 770,00
Fascia c) da 80 a 84,9 punti	valore economico	€ 550,00
Fascia d) da 70 a 79,9 punti	valore economico	€ 400,00
Fascia e) da 0 a 69,9 punti	valore economico	€ 0 (zero)

Differenziazione trattamento accessorio

Tabella distribuzione premi al personale (escluse le Posizioni Organizzative) totale complessivo 30

		%	Importo lordo distribuito	n. dipendenti interessati
PER CATEGORIA	A	3,45	€ 200,00	1
	B	44,83	€ 6.161,38	13
	C/PLA	41,38	€ 9.019,11	12
	D	10,34	€ 1.443,53	3
TOTALE		100	€ 16.824,02	29

PER VALORE ECONOMICO	Fino a € 400,00	20,69	€ 1.849,12	6
	Da € 400,00 a € 550,00	48,27	€ 7.388,32	14
	Oltre € 550 e fino a €770,00	24,14	€ 5.286,58	7
	pari a €1.150,00	6,90	€ 2.300,00	2
	TOTALE	100,00	€ 16.824,02	29

Dipendenti che hanno partecipato al trattamento